

УДК 62- 622.221

**В.В. Малиновский<sup>1</sup>, Н.В. Федорова<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация

## СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К СУОТ

**Аннотация.** Цель исследования- изучить современные подходы к системам управления охраны труда в организациях, что необходимо для внедрения данных систем и чем это регламентируется. Какие преимущества и недостатки дает переход на данные программы. Научная новизна работы заключается в том, что современное производство развивается в быстрой мере и требует современных решений к подходу безопасности т.к. трудовые ресурсы являются главным показателем организации. В результате проделанной работы был изучен международный стандарт ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», а также программы Vizion Zero или «Нулевой травматизм» и Near-miss.

**Ключевые слова:** охрана труда, безопасность, оценка рисков, iso 45001, Wizion-zero, Near-miss.

**V.V. Malinovsky<sup>1</sup>, N.V. Fedorova<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Irkutsk State Transport University, Irkutsk, the Russian Federation

## MODERN APPROACHES TO SUOT

**Annotation.** The purpose of the study is to study modern approaches to occupational safety management systems in organizations, which is necessary for the implementation of these systems and how this is regulated. What are the advantages and disadvantages of the transition to these programs. The scientific novelty of the work lies in the fact that modern production is developing rapidly and requires modern solutions to the security approach since labor resources are the main indicator of the organization. As a result of the work done, the international standard ISO 45001 “Management systems for health and safety”, as well as the Vizion Zero or Zero Injury and Near-miss programs were studied.

**Keywords:** labor protection, safety, risk assessment, iso 45001, Wizion-zero, Near-miss.

### Введение

В настоящее время технологические процессы становятся все более сложными, работники подвергаются опасности каждый день. Работодатели в свою очередь хотят улучшить показатели охраны труда в организации, и сократить количество инцидентов, связанных с вопросами безопасности т.к. это позволит сократить расходы организаций и поднять имидж компании. Для решения данной проблемы разрабатываются концепции «Нулевого травматизма», которые нацелены на сокращение несчастных случаев на производстве и анализ всевозможных рисков.

В России работодатели обязаны разработать и внедрить систему управления охраной труда (ст. 212 ТК, далее — СУОТ). Концепцию нулевого травматизм можно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации и достичь высоких показателей безопасности.

### Современные подходы к СУОТ

На сегодняшний момент в мировой практике существуют решения, позволяющие работодателям внедрять системы, которые помогут избежать потерь трудовых и финансовых ресурсов. Одним из таких решений является Vizion Zero или «Нулевой травматизм». Vision Zero, или движение нулевого травматизма — концепция Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО). Ее цель — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда. Она включает в себя экологическую, промышленную и пожарную безопасность, производственный контроль и охрану труда.

Фундамент концепции — семь «золотых правил», которые содержат базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте. Правила четко сформулированы и каждое предприятие может с учетом своей специфики использовать их для того, чтобы свести травматизм к нулю.

Семь «золотых правил» концепции Vision Zero:

1. Быть лидером- показать приверженность принципам.
2. выявлять угрозы – контролировать риски;
3. определять цели – разрабатывать программы;
4. создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками оборудованием;
6. повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Концепцию можно адаптировать для предприятий различного масштаба и отрасли. Даже если официально не присоединяться к Vision Zero, никто не может запретить изучать и применять «золотые правила».

К каждому правилу в руководстве Vision Zero есть тест-лист, который помогает определить, соответствуют ли порядки в вашей организации принципам концепции нулевого травматизма. С помощью тест-листов ответственные лица определяют, какие проблемы нужно прорабатывать. После того, как работники проанализировали все утверждения каждого блока, по той же шкале можно оценить и фактическое положение дел в рамках отдельного правила. Результат работы с утверждениями — набор проблем. В ходе проработки правил для устранения каждой проблемы формулируют цель. Далее разрабатывают план действий, назначают ответственного за его выполнение и устанавливают срок реализации.

Ответственными за достижение целей назначают специалистов службы охраны труда или руководителей, которые отвечают за охрану труда в подразделениях. Цели считают достигнутыми, если в организации принимают локальный нормативный акт, который соответствует утверждениям концепции.

Также существует международная организация по стандартизации, ИСО - международная организация, занимающаяся выпуском стандартов. Данная организация выпускает стандарты для разных областей производства. Одним из таких стандартов является ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда».

Целью ISO 45001 является снижение производственного травматизма и заболеваний, включая укрепление и защиту физического и психического здоровья. Задача стандарта ISO 45001 – обеспечить высокий уровень понимания организацией важных факторов, способных повлиять как положительно, так и отрицательно на саму организацию и на то, как она справляется со своими обязанностями по охране труда и производственной безопасности в отношении своих работников.

Важными являются факторы, влияющие на способность организации достигать поставленных целей. К ним относятся цели, которые организация ставит перед собственной системой менеджмента охраны труда и производственной безопасности, например, выполнение своих обязательств в рамках политики по охране труда.

Стандарта ISO 45001 включает такие пункты как:

- ✓ Лидерство, обязательства, ответственность и подотчетность высшего руководства;
- ✓ формирование, продвижение и поощрение высшим руководством в организации корпоративной культуры, которая обеспечивает поддержку системы менеджмента ОЗиБТ;
- ✓ обмен информацией;
- ✓ участие работников и консультации с ними и там, где они существует, с представителями работников;
- ✓ выделение необходимых ресурсов для обеспечения системы;
- ✓ политики в области ОЗиБТ, которые согласованы с общими стратегическими целями и направлением развития организации;
- ✓ результативный процесс(ы) выявления опасностей, управления рисками в области ОЗиБТ и реализации возможностей в области ОЗиБТ;

- ✓ постоянная оценка и мониторинг показателей системы менеджмента ОЗиБТ с целью их улучшения;
- ✓ соответствие законодательным и иным требованиям.

Основные преимущества и недостатки данного стандарта отображены в таблице 1.

**Таблица 1- Преимущества и недостатки стандарта ISO 45001 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»**

Преимущества и недостатки стандарта ISO 45001	
Преимущества	Недостатки
Улучшение условий труда, предотвращение и снижение производственного травматизма и профзаболеваний	Высокая стоимость разработки, внедрения и сертификации под стандарт
Повышение лояльности сотрудников, улучшение психологического климата	Дополнительный объем работ по разработке и внедрению стандарта
Обеспечение соответствия требованиям законодательства в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности	Сопrotивление персонала изменениям, связанными с изменениями в корпоративной культуре компании
Улучшение взаимодействия с надзорными органами	Возникновение риска «неоправданных надежд» при переходе на стандарт
Дополнительные возможности в получении национальных и международных грантов и участия в специализированных программах	Малая мотивация работников для соблюдения и участия в управлении охраной труда
Повышение вовлеченности сотрудников в процессы управления профессиональной безопасностью и охраной труда	Сложность найти высококвалифицированных аудиторов, менеджеров в области применения стандартов
Улучшение имиджа организации в глазах заинтересованных сторон	В Международных стандартах применяются определения, которые малоизвестны в некоторых странах, соответственно, применение на практике этих положений вызывает ряд затруднений у специалистов
Снижение непроизводственных затрат, в т.ч. на оплату штрафов за нарушение законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и страховые взносы	Необходимость постоянно отслеживать изменения, и по мере надобности вносить дополнения и/или изменения в стандарты для того, чтобы они не теряли своей актуальности и отвечали современным требованиям

Данный стандарт не обязателен к применению в России и носит рекомендательный характер, для улучшения показателей охраны труда в организации. В Российской Федерации более 3000 предприятий присоединились к стандарту.

Положение о СУОТ регламентирует обязательным пунктом прогнозирование о оценку рисков, в данной ситуации может помочь программа Near-miss.

Near-miss – незапланированное событие, которое не привело к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могло к ним привести. Причины незначительного происшествия в дальнейшем могут стать причиной несчастного случая. Она позволяет отследить и исключить потенциально опасные ситуации для сотрудников. Для этого определяются причины возникновения той или иной ситуации, а затем предпринимают корректирующие действия.

В основе успешной программы «Near-miss» – три ключевых правила:

- 1) Нетерпимость к потенциальным угрозам;
- 2) оценка потенциальной серьезности;
- 3) Участие каждого сотрудника.

Цель программы – проанализировать событие, устранить его причины и не повторить ошибки в будущем, а не искать виновных. Чтобы показать работникам свои намерения, при расследовании «Near-miss» не следует упоминать людей, которые виновны в сложившейся ситуации.

Стимулировать отчетность о «Near-miss» помогут вознаграждения для работников, которые сообщают о рисках. Такие стимулы могут эффективнее снизить уровень травматизма в организации, чем вознаграждения за отсутствие нарушений.

Опыт компаний показывает, что работники более активно принимают участие в программе «Near-miss», чем в расследовании несчастного случая. Сотрудники поддерживают стремление работодателя предотвратить несчастные случаи и поэтому стараются внести позитивный вклад в работу команды.

Для внедрения программы Near-miss существует 7 шагов:

1. Разработать форму сообщения;
2. определить механизм работы программы;
3. утвердить порядок расследования Near-miss;
4. назначить ответственных за контроль выполнения корректирующих мер;
5. утвердить программу Near – miss в локальных документах;
6. для вовлечения сотрудников к участию в программе подробно рассказать, как она работает;
7. обеспечить обратную связь с работниками.

### **Заключение**

В заключение можно сказать, что в настоящее время существует множество способов повысить эффективность к управлению охраной труда в организации. Данные средства нацелены на улучшение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях. Программы обязуют работодателя выявлять и контролировать риски, совершенствовать систему управления охраной труда, обучать сотрудников и инвестировать в кадры. Также при улучшении показателей охраны труда, организации меньше сталкиваются с потерями трудовых и материальных ресурсов.

При внедрении данных концепций, компании могут столкнуться с такими проблемами как: большими финансовыми затратами, большим объемом работы по внедрению и поддержанию системы в работоспособном состоянии, препятствие работников новой политики и концепции. Также работодатели могут столкнуться с поиском компетентных организация, занимающихся внедрением данных систем.

### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 – ФЗ, ст. 212.
- 2) ГОСТ Р ИСО 45001-2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда».
- 3) ГОСТ 12.0.230-2007. «Системы управления охраной труда. Общие требования»
- 4) ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда».
- 5) ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.» доступа: <https://www.polymetalinternational.com/ru/>
- 6) Электронный ресурс «Vizion Zero», режим доступа: <http://visionzero.global/ru/node/6>
- 7) Электронная система «Охрана труда», режим доступа: <https://vip.1otruda.ru/>
- 8) Электронный ресурс «SRG-ECO», режим доступа: <https://srg-eco.ru/article/programma-near-miss-kak-predotvratit-neschastnye-sluchai/>

### **REFERENCES**

- 1) The Labor Code of the Russian Federation dated December 30, 2001 No. 197 - FZ, Art. 212.
- 2) GOST R ISO 45001-2018 "Management system for health and safety."
- 3) GOST 12.0.230-2007. "Occupational health and safety management systems. General requirements"
- 4) GOST 12.0.230.1-2015 "Occupational safety standards system".

- 5) GOST R 54934-2012 / OHSAS 18001: 2007 "Occupational safety and health management systems." access: <https://www.polymetalinternational.com/en/>
- 6) Electronic resource "Vizion Zero", access mode: <http://visionzero.global/ru/node/6>
- 7) Electronic system "Labor Protection", access mode: <https://vip.1otruda.ru/>
- 8) Electronic resource "SRG-ECO", access mode: <https://srg-eco.ru/article/programma-near-miss-kak-predotvratit-neschastnye-sluchai/>

### **Информация об авторах**

*Малиновский Вячеслав Владимирович* – студент 4 курса, группы ТБ.2-16-2 кафедры «Техносферная безопасность», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: [slavasupermun13@gmail.com](mailto:slavasupermun13@gmail.com)

### **Authors**

*Malinovsky Vyacheslav Vladimirovich* - 4th year student, groups TB.2-16-2 of the department "Technosphere Security", Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: [slavasupermun13@gmail.com](mailto:slavasupermun13@gmail.com)

### **Для цитирования**

Малиновский В.В., Федорова Н.В. Современные подходы к СУОТ [Электронный ресурс] / В.В. Малиновский // Молодая наука Сибири: электрон. науч. журн. — 2020. — №. — Режим доступа: <http://mnv.irgups.ru/toma/39-2020/>, свободный. — Загл. с экрана. — Яз. рус., англ. (дата обращения: )

### **For citation**

*Malinovsky V.V., Fedorova N.V. Modern approaches to SUOT [Electronic source]. Molodaya nauka Sibiri: ehlektronnyj nauchnyj zhurnal [Young science of Siberia: electronic scientific journal], 39-2020, no. . [Accessed ]*