

О. А. Бутенас¹, Д. А. Динец¹

¹ Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация

ВОЗМОЖНОСТИ РАБОТЫ ЕК АСУТР

Аннотация. В данной работе рассмотрено применение функций системы ЕК АСУТР в процессе работы на железнодорожном транспорте. Авторами описаны способности, которыми может обеспечить делопроизводство ERP. Также дано понятие транзакционных систем. ERP-системы обеспечивают контроль всех видов затрат, учет персональных данных, осуществление управления производством. Статья содержит информацию о структуре ЕК АСУТР, его функции, применение в процессе управления трудовыми ресурсами, описывает возможности определенного специалиста в данной системе. В данной работе рассматривается процесс работы системы, ее функциональные особенности и сфера действий в различных модулях. Определены функции и обязанности инженера по организации и нормированию и специалиста по управления персоналом. Подробно описаны их круг обязанностей и деятельность в ЕК АСУТР. В статье отображены основные цели и возможности в выполнении работ. Изложен принцип расчета премии для сотрудника одного из железнодорожных подразделений. Так же в статье рассмотрены примеры совместных работ нескольких дирекций. Дано подробное описание обязанностей каждого из подразделений в процессе исполнения совместных работ. Сделан вывод о значимости системы ЕК АСУТР в ОАО «РЖД».

Ключевые слова: нормирование труда, автоматизация, ЕК АСУТР, инженер по организации и нормированию труда.

О. А. Butenas¹, D. A. Dinets¹

¹ Irkutsk State Transport University, 15, Irkutsk, Russian Federation

WORK OPPORTUNITIES EC ASTR

Abstract. In this paper, the application of the functions of the EK ASUTR system in the process of working on railway transport is considered. The authors describe the capabilities that ERP can provide. The concept of transactional systems is also given. ERP-systems provide control of all types of costs, personal data accounting, production management. The article contains information about the structure of the EC ASUTR, its functions, application in the process of human resource management, describes the capabilities of a certain specialist in this system. This paper examines the process of the system, its functional features and the scope of action in various modules. The functions and responsibilities of an engineer for organization and regulation and a specialist in personnel management are defined. Their responsibilities and activities in the EC ASUTR are described in detail. The article shows the main goals and opportunities in the performance of work. The principle of calculating the bonus for an employee of one of the railway departments is stated. The article also discusses examples of joint work of several directorates. A detailed description of the responsibilities of each of the divisions in the process of performing joint work is given. The conclusion is made about the importance of the EK ASUTR system in JSC «Russian Railways».

Keywords: labor rationing, automation, EC ASUTR, engineer for the organization and rationing of labor.

Введение

ERP – Enterprise Resource Planning (руководство ресурсами компании). Методология ERP подразумевает постоянное взаимоувязывание и оптимизацию всех производственных ресурсов, но кроме того сопутствующих управленческих, финансовых, трудовых и других ресурсов и построение единой транзакционной системы, вне зависимости от удаленности рабочих мест контрагентов. Транзакционная система — система, в которой один или более поступающих наборов данных обрабатываются в рамках единой транзакции и устанавливаются взаимосвязи с другими данными, уже внесенными в систему. Основой транзакционной системы обычно является реляционная база данных, которая управляет взаимоотношениями между всеми данными, образующими систему.

С помощью современных ERP-систем управленческий персонал способен реализовывать контроль всех видов затрат в разрезе различных направлений работы. С поддержкой специализированных отчетов в любой момент возможно приобрести важную

информацию о рентабельности выпуска продукции и установить подходящие объемы ее выпуска. С поддержкой ERP-системы существует вероятность в оперативном порядке осуществлять контроль деятельности всех структурных подразделений, осуществление поставленных задач и достижение основных показателей. ERP-системы представляют собой функционирующие элементы, обеспечивающие работу производства. Элементы ERP-систем делят на базовые и расширенные. К базовым относят все функции системы, которые осуществляют управление производством. Расширенные элементы определены по отдельным модулям: управление финансами, управление человеческими ресурсами, управление цепочками поставок, управление взаимосвязью с заказчиками, управление жизненным циклом изделия, управление продажами и сбытом.

Инструментом комплексной автоматизации железнодорожной отрасли является интегрированная ERP-система SAP R/3. Структура SAP R/3 выстроена из набора прикладных модулей, поддерживающих многие бизнес-процессы предприятия и интегрирующих между собой. Существует несколько специальных модулей: «Финансы», «Логистика», «Контролинг», «Управление персоналом».

В настоящий период в ОАО «РЖД» функционируют несколько модулей ERP-системы. Такие, как ЕК АСУФР, система управления финансовыми и материально-техническими ресурсами, и ЕК АСУТР, система управления трудовыми ресурсами. Эти модули созданы на платформе SAP.

Функции ЕК АСУТР

Разработка ЕК АСУТР стартовала в 2003 году с формирования ее первого прототипа. К работе привлекли экспертов, имевших опыт автоматизации в иных направлениях работы компании. В первоначальной стадии системе отводилась роль по учёту персонала, для чего в ЕК АСУТР вносили сведения на всех сотрудников, в то же время привязывая их к штатному расписанию. Также в системе были выполнены функции аналитической отчётности с целью результативного управления персоналом.

ЕК АСУТР-единая корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами

Программа ЕК АСУТР создана для того, чтобы автоматизировать процесс оформления кадровых документов. Данная разработка помогает повысить эффективность процесса управления трудовыми ресурсами, позволив кадровым работникам использовать минимальное количество времени «бумажной» работе и больше взаимодействовать непосредственно с персоналом. Область принятия решений специалиста по организации и нормированию труда состоит контроле за учетом рабочего времени, оплате труда, правильном начислении по видам оплат, анализ потерь рабочего времени, фотография рабочего дня. В сферу деятельности специалиста по управлению персоналом входит учет и регистрация документов, ведение учета и движения персонала, корректировка табеля учетного времени, поиск и учет кандидатов на вакантные должности.

ЕК АСУТР поддерживает функции нормирования труда, учета рабочего времени, расчета заработной платы, охраны труда и оптимизации процессов подбора и расстановки кадров. Система обеспечивает прозрачность и унификацию бизнес-процессов, создает возможность быстрого принятия управленческих решений на основе достоверной информации, позволяет оперативно готовить отчетность.

ЕК АСУТР- система, которая предназначена не только для работы с кадровой документацией. В данной программе можно узнать все личные данные работника: семейное положение, уровень образования, персональные данные, стаж работы, размер заработной платы, график работы, время отпусков и командировок и т.д.

Возможности работников в ЕК АСУТР

У работника, занимающего определенную должность в ОАО «РЖД», есть ряд обязанностей и функций в программе ЕК АСУТР. Чаще всего данными работниками являются люди с повышенной ответственностью за производственный процесс и его функционирование, ведущие документацию и оформляющие документы, контролирующие

процесс выполнения нормированного задания работниками или рассчитывающие заработную плату. Этими работниками могут быть инженер по организации и нормированию труда, специалист по управлению персоналом, начальник цеха, специалист по охране труда и т.д. На данных специальностях разберем возможности системы ЕК АСУТР (рис.1).

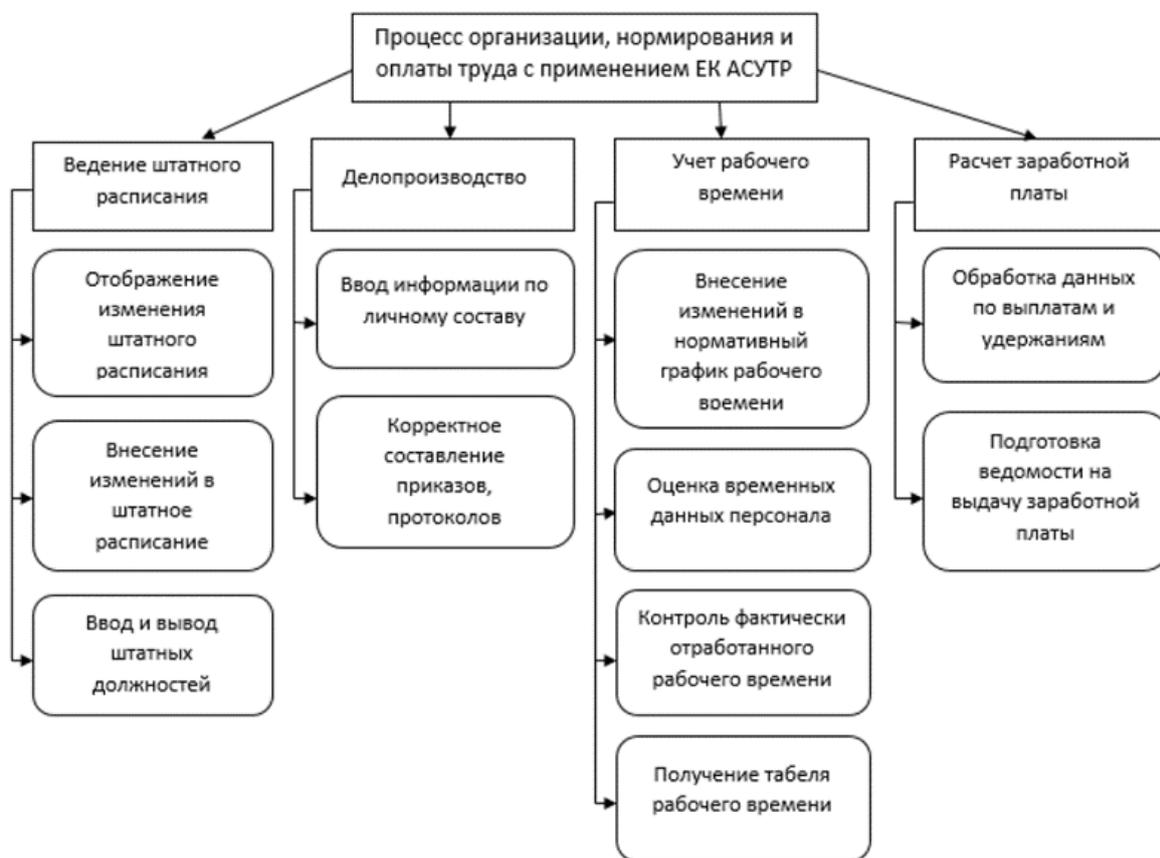


Рисунок 1. Процесс организации, нормирования и оплаты труда с применением ЕК АСУТР.

Инженер по организации и нормированию труда – специалист, без которого не обходится ни одно предприятие или организация. Обязанности нормировщика включают большое количество различных функций. Данный сотрудник имеет достаточное количество полномочий и обязанностей в системе ЕК АСУТР.

Инженер по организации и нормированию труда участвует в организации работе по учету времени: выборе оптимального режима труда и отдыха работников, разработке правил внутреннего трудового распорядка, в соответствии с ТК РФ. Разрабатывает, корректирует, согласовывает и предоставляет на утверждение начальником предприятия проект типовых графиков рабочего времени по производственным участкам. Контролирует баланс рабочего времени работников с использованием ЕК АСУТ, готовит предложения по его корректировке.

Нормировщик проводит проверку сформированного в ЕК АСУТР списка работников в части правильности проведения индексации должностных окладов и часовых тарифных ставок, установления количества месячных тарифных ставок для расчета вознаграждения за преданность компании. Проводит акцепт списка в ЕК АСУТР, формирует в ЕК АСУТР приказа о выплате вознаграждения по утвержденной форме. Обеспечивает подготовку документов на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, разработка материалов для расчета выплат компенсационного и стимулирующего характера, участвует в подготовке приказов в соответствии с функциональной ролью в системе ЕК АСУТР.

Рассмотрим действия инженера по организации и нормированию труда на примере расчета премии сотрудника дистанции электроснабжения (рис. 2):

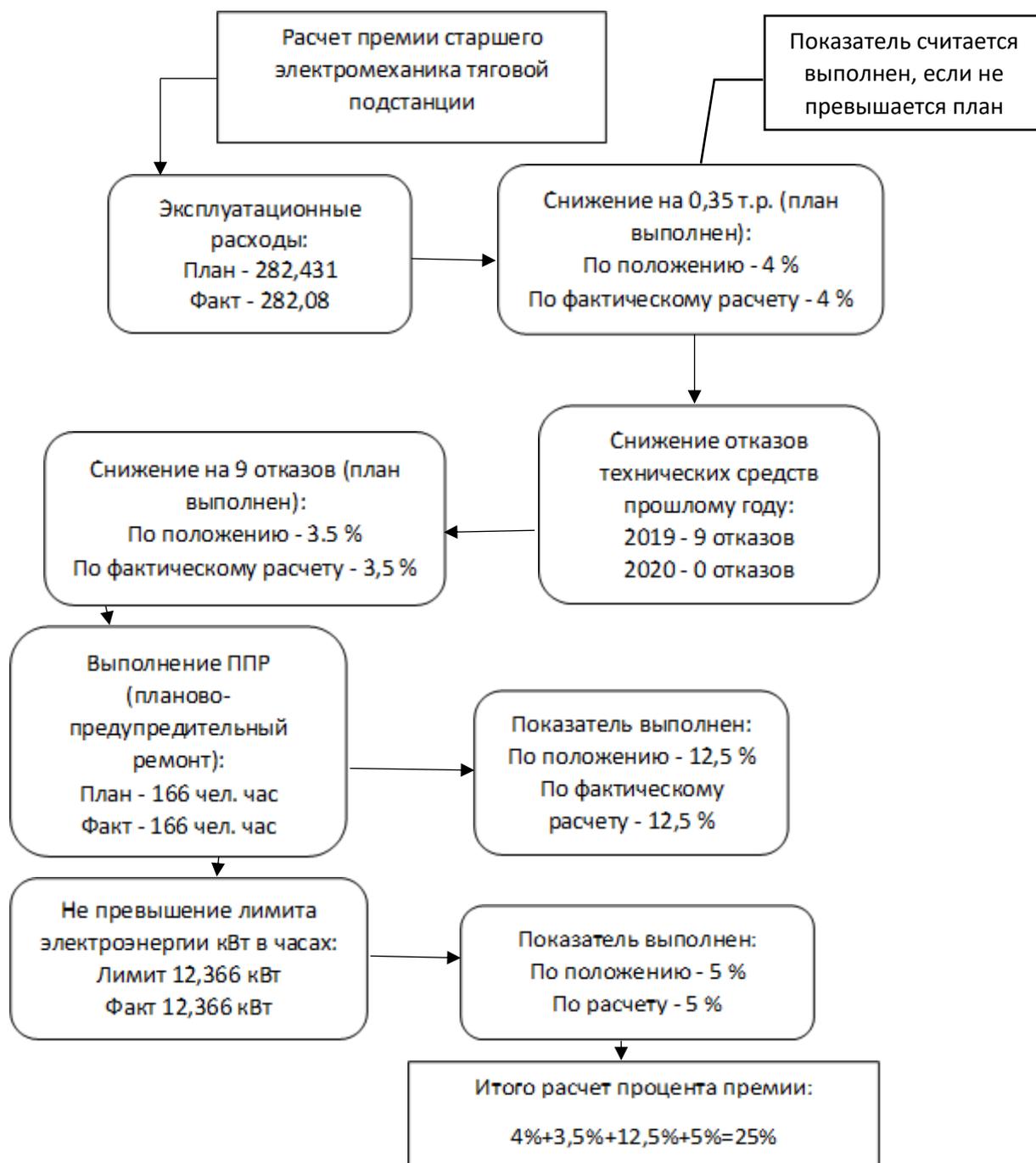


Рис 2. Принцип расчета премии.

Премия начисляется на должностной оклад (тарифную ставку) за фактически отработанное время. Начисляется и выплачивается месяцем позже.

Специалист по управлению персоналом – специалист, исполняющий трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией. Человек, занимающий данную должность имеет доступ к персональным данным других работников в ЕК АСУТР, осуществляет их обработку, разрабатывает проекты организационных и распорядительных проектов по персоналу, анализирует документы и переносит информацию в базы данных и отчеты.

Специалист по управлению персоналом ведет учет и документацию в информационных системах ЕК АСУТР, передает информацию в базы данных и отчеты, работает с базами данных по бухгалтерскому учету, перемещению персонала, статистической и отчетной информации по персоналу. В обязанности специалиста по управлению персоналом входит разработка плана корректировки установленного порядка обработки документов для

персонала, структурирование информации о специфике организации работы в различных производственных сферах. Все действия производятся в системе ЕК АСУТР.

Каждый работник железнодорожного предприятия находится в постоянном взаимодействии со специалистом по управлению с персоналом и инженером по организации и нормированию труда. Специалист по управлению персоналом выдает медицинские комиссии, оформляет отпуска и больничные, назначает командировки, формирует приказы на обучение персонала. Инженер по организации и нормированию труда оформляет приказы, протокола на выплаты по данным действиям, операциям.

Совместная работа нескольких дирекций возможна в таких случаях, как укладка пути, смена стрелочного перевода или замена рельсовой плети бесстыкового пути. При смене стрел перевода работают представители дирекций ЭЧ (дистанция электроснабжения), ШЧ (дистанция централизации и блокировки), ПЧ (дистанция пути).

Основную работу по смене стрел перевода выполняют монтеры пути, дорожный мастер и обязательно присутствие руководителя дистанции или главного инженера.

Представители ЭЧ отключают участок, на котором производится работа, устанавливают заземляющие штанги и осуществляют промер параметров воздушной стрелки. Представители ШЧ обеспечивают пропуск тягового тока установленных перемычек на рельсовую цепь.

Для совершения работ привлекается бригада сотрудников, соответствующей дистанции. Оформляется наряд, в котором фиксируются люди, выполняющие работы. После их выполнения все произведенные действия вносятся в журнал произведенных работ. В системе ЕК АСУТР в разделе нормированное задание учтены данные виды работ и по ним рассчитывается заработная плата.

Заключение

ЕК АСУТР предназначена для решения задач управления человеческими ресурсами с минимальными трудовыми и стоимостными затратами, с заданной точностью и достоверностью, на основе Трудового Кодекса РФ, нормативных и законодательных актов, приведение в соответствие с типовыми правилами внутреннего трудового распорядка. Система ЕКАСУТР обеспечивает работу всех структурных подразделений ОАО «РЖД» в едином стандарте с использованием нормативно-справочной информации.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Ануфриева Ю. В. Автоматизированная система управления трудовыми ресурсами транспортного комплекса в условиях инновационных преобразований / Ю.В. Ануфриева, Е.А. Рощенко // Политранспортные системы: Материалы XI Международной научно-технической конференции, 2020. – С. 357-359.
2. Асалханова Т. Н. Качественная и количественная потребность в обучении пользователей ERP-систем / Т. Н. Асалханова // Журнал Управление развитием персонала. – 2012 г. – №1. – С. 38-44.
3. Игнатович В. В. Разработка норм труда в условиях цифровизации / В. В. Игнатович // Журнал Железнодорожный транспорт. – 2019 г. – №8. – С. 28-29.
4. Методические указания для инженеров по организации и нормированию труда дистанции электроснабжения, 2015 г. – С. 19-21.
5. Нефедьева Е.В. Совершенствование механизма мотивации труда в вагонных ремонтных депо / Е.В. Нефедьева // Вестник Евразийской науки. – 2019. – № 2. – С. 4-6.
6. Разуменко Г. В. Рабочее время и его учет в ЕК АСУТР / Г. В. Разуменко // Методическое пособие для специалистов в области организации, нормирования и оплаты труда. – 2012 г. – С.34-38.
7. Регламент взаимодействия подразделений Холдинга «РЖД» при проведении изменений организационно-штатной структуры Холдинга «РЖД» в ЕК АСУТР. – 2011 г. – С. 19-21.

8. Саратов С. Ю Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте / С. Ю. Саратов, Л. В. Шкурина // Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте. – 2014 г. – С. 69-71

9. Суслова П. В. Внедрение ERP-решений на базе SAP в ОАО «РЖД» / П. В. Суслова, Т. Б. Ефимова // Российская наука: актуальные исследования и разработки. Сборник научных статей IV Всероссийской заочной научно-практической конференции, 2017 г.

10. Тихомиров А. Н. Организация и нормирование труда / А. Н. Тихомиров // журнал Железнодорожный транспорт 2012 г. – №11. – С. 42-43.

REFERENCES

1. Anufrieva Yu. V. Automated system for managing the labor resources of the transport complex in the context of innovative transformations / Yu.V. Anufrieva, E.A. Roshchenko // Political transport systems: Materials of the XI International Scientific and Technical Conference. 2020 pp. 357-359.

2. Asalkhanova T.N. Qualitative and quantitative need for training users of ERP systems / T. N. Asalkhanova // Journal of Personnel Development Management. 2012 No. 1. pp. 38-44.

3. Ignatovich V.V. Development of labor standards in the context of digitalization / V.V. Ignatovich // Journal of Railway Transport. 2019 No. 8. pp. 28-29

4. Guidelines for engineers on the organization and regulation of labor distance of power supply, 2015, pp. 19-21.

5. Nefedieva E.V. Improvement of the mechanism of labor motivation in car repair depots / E.V. Nefedieva // Bulletin of Eurasian Science. 2019.No. 2,pp. 4-6.

6. Razumenko G.V. Working time and its accounting in the EC ASUTR / G.V. Razumenko // Methodological guide for specialists in the field of organization, regulation and remuneration. 2012 pp. 34-38.

7. Regulations for the interaction of subdivisions of the Russian Railways Holding when making changes to the organizational and staff structure of the Russian Railways Holding in the EC ASUTR. 2011 pp. 19-21.

8. Saratov S.Yu. Organization, rationing and labor remuneration in railway transport / S.Yu. Saratov, L.V. Shkurina // Training and Methodological Center for Education in Railway Transport. 2014 pp. 69-71.

9. Suslova P.V. Implementation of SAP-based ERP solutions at Russian Railways / P.V. Suslova, T.B. Efimova // Russian Science: Actual Research and Development. Collection of scientific articles of the IV All-Russian correspondence scientific and practical conference. 2017 Nov.

10. Tikhomirov A.N. Organization and regulation of labor / A.N. Tikhomirov // Journal of Railway Transport 2012 №11. pp. 42-43.

Информация об авторах

Динец Дарья Александровна – к.э.н., доцент, зав. кафедрой «Экономика и управление на железнодорожном транспорте» Иркутского государственного университета путей сообщения, ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения», г. Иркутск, e-mail: dinets_d_a@mail.ru

Бутенас Ольга Александровна – студент 2 курса факультета «Экономика и управление», гр. Э.8-19-1, ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения» г. Иркутск, e-mail: butenas_2001@bk.ru

Authors

Dinets Daria Alexandrovna – Head Department of Economics and Management on Railway Transport, Irkutsk State University of Railways, Ph.D., Associate Professor of Irkutsk State University of Railways, Irkutsk, e-mail: dinets_d_a@mail.ru

Butenas Olga Aleksandrovna – 2nd year student of the Faculty of Economics and Management, gr. E.8-19-1, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: butenas_2001@bk.ru

Для цитирования

Динец Д. А. Возможности работы ЕК АСУТР [Электронный ресурс] / Д. А. Динец, О.А. Бутенас // Молодая наука Сибири: электрон. науч. журн. – 2021. – № 1(11) 2021. – Режим доступа: <https://mnv.irkups.ru/toma/111-2021>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ. (дата обращения: 26.05.2021).

For citation

Dinets D.A., Butenas O.A. *Vozmozhnosti raboty EK ASUTR* [The role of professional judgment of an accountant in the formation of the accounting policy of an economic entity] *Molodaya nauka Sibiri: ehlektronnyj nauchnyj zhurnal* [Young science of Siberia: electronic scientific journal], 2021, no. 1. [Accessed 26/05/21]