

**В. В. Асатрян<sup>1</sup>, Д. С. Одинокова<sup>1</sup>, Е. Д. Паплюева<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», г. Красноярск, Российская Федерация

## **ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**Аннотация.** В данной статье проводится анализ состояния современного рынка труда Красноярского края. Исследуются показатели занятости и безработицы с учетом изменений в течение последнего года в связи с пандемией. Рассматриваются изменения в структуре рабочей силы, а также потребности работодателей по заявленным вакансиям. Сформулированы ключевые направления государственного регулирования рынка труда в современных условиях.

**Ключевые слова:** рынок труда, рабочая сила, трудовые ресурсы, региональная политика рынка труда.

**V. V. Asatryan<sup>1</sup>, D. S. Odinkova<sup>1</sup>, E. D. Paplyueva<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Krasnoyarsk Institute of Railway Transport - a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Irkutsk State University of Railways", Krasnoyarsk, the Russian Federation

## **INVESTIGATION OF KRASNOYARSKY REGION LABOR MARKET**

**Abstract.** In this paper the state of the modern labor market of Krasnoyarsk Region is studied. The employment and unemployment rates are evaluated, taking into account the changes during the last year due to the pandemic. Changes in the structure of the labor force are considered, as well as the needs of employers for the declared vacancies. Key directions of state regulation of the labor market in modern conditions are formulated.

**Keywords:** labor market, labor force, labor resources, regional labor market policy.

### **Введение**

Современное исследование рынка труда имеет целью оценку изменения социально-экономических отношений для того, чтобы проанализировать работоспособную долю населения, вовлекаемую в полезную для общества деятельность, которая в большинстве случаев приносит доход. Занятость - это самая важная часть экономики и благосостояния людей, которая показывает уровень благополучия граждан нашего государства, экономическую и социальную стабильность общества.

Ключевыми показателями современного рынка труда являются уровень занятости, безработицы, численность занятых и безработных, численность экономически активного населения, уровень экономической активности. Занятость – это самая важная часть экономики и благосостояния людей, которая показывает уровень благополучия граждан нашего государства, экономическую и социальную стабильность общества.

### **Методы**

#### **Классификация и степень занятости населения в экономике**

Существует следующая классификация населения по статусу в занятости:

–наемные рабочие (граждане, которые работают по изложенным на бумаге договорам (контрактам) или по словесной договоренности с работодателем и за это получают заработную плату);

–самостоятельно работающие (граждане, которые сами осуществляют действия, которые в свою очередь приносят доход; они не нанимают рабочих, а если нанимают, то не на длительный срок);

–работодатели (граждане, которые управляют своей организацией или же имеющие право распоряжаться каким-то обществом, товариществом и т.д.);

–работающие (не имеющие дохода) на одного из членов семьи (граждане, которые работают на предприятии, принадлежащем родственникам);

–люди, не относящиеся ни к какому статусу по занятости (граждане без работы, которые никогда не занимались деятельностью, приносящей доход).

По степени количественного и качественного соотношения необходимости экономики в рабочей силе и нужды жителей в рабочих местах, существует занятость полная, продуктивная, свободно избранная, рациональная, эффективная и оптимальная.

Полная занятость - это занятость, которая предоставляет места для работы гражданам, нуждающимся в ней и имеющим желание трудиться. Тогда появляется баланс между потребностью и предложением рабочей силы.

Продуктивная занятость – это занятость, которая повышает плодотворность организации, внедряет достижения научно-технического процветания, растет продуктивность труда.

Свободно избранная занятость – это занятость, означающая, что лишь сам работник может командовать собственной рабочей силой. Именно этот принцип дает нам понять, что у каждого человека есть выбор: работать ему или нет, и никто не может принудительно заставить.

Рациональная занятость – это занятость, доказанная со стороны процессов формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства работоспособного населения и его расположения на территории государства. Рациональную занятость определяет часть результативно занятых в общем количестве экономически активных жителей.

Эффективная занятость – это занятость, обозначающая, что общественное управление способно создавать как социальные, так и экономические условия для того, чтобы работники развивались и не отставали от условий образа жизни на какой-либо ступени развития общества. Такая занятость предусматривает занятие работой полезной для общества, которая будет приносить самое главное - заработок которого хватит на жизнь, а также здоровье, рост человека как индивида, кадровый рост и рост в области просвещения.

Социально полезная занятость – это занятость, определяющаяся как количество людей, способных трудиться на производстве, военной службе, в органах МВД, учащихся на очной форме, а также граждан, которые ведут домашнее хозяйство (больные родственники, старые люди, сидящие с детьми).

### **Формы занятости трудоспособной части населения**

В статистике занятости различают следующие формы:

По способу участия в общественном труде: занятость по найму и самостоятельная занятость. Занятость по найму – это занятость, состоящая из отношений, которые возникают у владельца производства и работника, предоставляющего свою рабочую силу за некоторую заработную плату. Самостоятельная занятость основывается на отношениях людей, которые принимают участие в труде, полезном для общества. Этот труд является их личной инициативой, они самостоятельны и ответственны, получают свои доходы и реализуются как индивиды.

По режиму рабочего времени: полная и частичная (неполная) занятость. Полная рабочая занятость в нынешнее время – это 40 часов в неделю. Частичная занятость определяется работодателем, нет конкретного количества рабочих часов.

По регулярности трудовой деятельности занятость бывает: сезонная, постоянная, временная и случайная. Сезонная занятость - это работа в какой-то из сезонов. Временная занятость – это работа в течение некоторого времени по договору (контракту) или же командировки через какие-либо фирмы. Постоянная занятость – это регулярная работа, каждую неделю отработывается некоторое количество часов. Случайная занятость – это работа на небольшой срок для получения дохода без заключения трудового договора.

По легитимности трудоустройства: формальная и неформальная занятость. Формальная занятость – это занятость, официально регистрирующаяся в экономике. Неформальная

занятость - это занятость, которая официально не регистрируется в экономике и рабочими местами являются неформальные сектора экономики и другие виды.

По условиям организации трудовых процессов занятость бывает стандартная и нестандартная. Стандартная (типичная) занятость – это занятость, которая означает, что наемный работник трудится на постоянной основе у одного предпринимателя в его производстве каждый день определенное время. Нестандартная (гибкая) занятость – это занятость противоположная стандартной и содержащая в себе такие формы как:

- занятость, включающая в себя особое рабочее время, например, гибкость графика в течение года, месяца, недели или дня;
- занятость, которая связана с социальным статусом работников: самостоятельные работники, помогающие им члены семьи;
- занятость в рабочих местах, где необычная организация труда: работа на дому, работники «по вызову», вахты и экспедиции, временные работники, работники по совместительству.

### Результаты

#### Анализ занятости населения Красноярского края

Среди вакансий в Красноярском крае самой распространенной формой занятости является полная занятость, их количество составляет 16705 вакансий, а это 57206 рабочих мест. На втором месте находится проектная или временная занятость, на нее приходится 1013 вакансий или 4205 рабочих места. Наименьшее число вакансий представлено в удаленной форме занятости – 28 вакансий, что составляет 303 рабочих места. Более полная статистика форм занятости вакансий края представлена на рисунке 1.

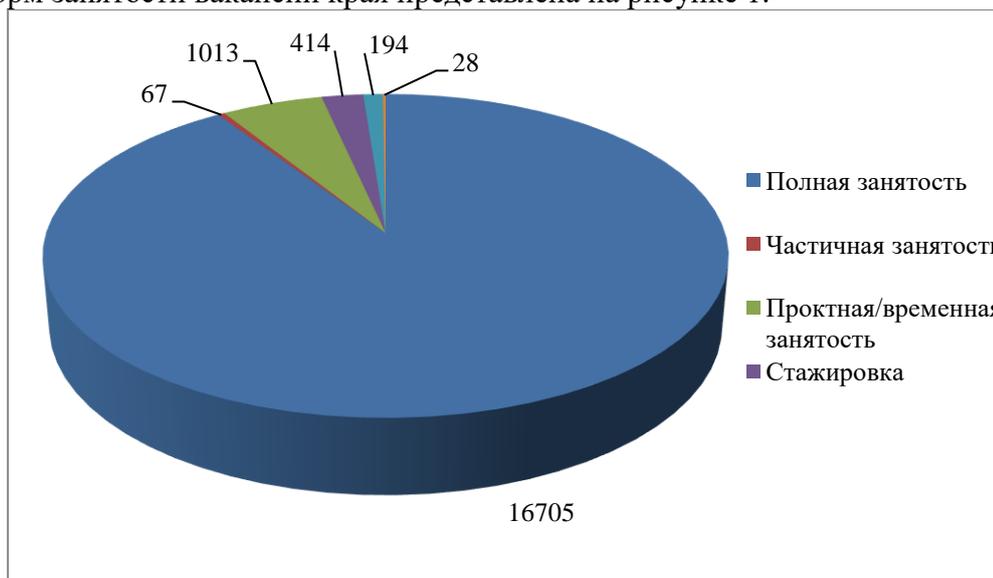


Рисунок 1 – Формы занятости в вакансиях Красноярского края на начало 2021 года по данным общероссийской базы вакансий

Для изучения занятости статистика использует данные показатели: численность рабочей силы; численность занятых; численность безработных; уровень участия населения в рабочей силе; уровень занятости населения; уровень безработицы населения; количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями; коэффициент напряженности.

Проведем анализ занятости населения Красноярского края за 2018 – 2020 гг. (см. таблицу 1).

Таблица 1 – Динамика показателей занятости населения Красноярского края за 2018 – 2020 гг. (по данным Росстата)

Показатели	Сентябрь – ноябрь 2018 года	Сентябрь – ноябрь 2019 года	Сентябрь – ноябрь 2020 года
Численность рабочей силы, тыс. чел.	1494,1	1496,6	1443,0

Численность занятых, тыс. чел.	1418,8	1427,4	1358,8
Численность безработных, тыс. чел.	75,3	69,2	84,2
Уровень экономической активности, %	63,8	64,0	61,9
Уровень занятости, %	60,6	61,1	58,2
Уровень безработицы, %	5,0	4,6	5,8

Анализ динамики показателей занятости населения Красноярского края за 2018 – 2020 гг. по данным Росстата показал, что численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше за сентябрь - ноябрь 2020 года составила 1443,0 тыс. человек (на 53,6 тыс. человек меньше, чем за тот же период 2019 года), из них 1358,8 тыс. человек числились как занятые (на 68,8 тыс. человек меньше, чем за то же период 2019 года), а 84,2 тыс. человек – как безработные (на 15 тыс. человек больше, чем за то же период 2019 года).

Уровень занятости населения Красноярского края за анализируемый период 2020 года снизился на 2,9% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, что в свою очередь привело к росту уровня безработицы на 1,2%. Значительное снижение уровня занятости населения в 2020 году в наибольшей степени связан с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. В результате данной пандемии и введения режима самоизоляции, практически половина занятого населения оказалось под угрозой увольнения, сокращения или задержки заработной платы, а также принудительного отпуска. По данным Красноярскстата 63% занятого населения, работающего в наиболее пострадавших отраслях, находятся в опасном положении, а также 51% нестабильно занятых.

Средний коэффициент напряженности за сентябрь – ноябрь 2020 года вырос на 50 человек, по сравнению с соответствующим периодом 2019 года, и составил 70 человек. Данный коэффициент означает, что на одно свободное рабочее место приходится 70 безработных граждан, числящихся в службе занятости населения Красноярского края. Что в свою очередь свидетельствует о том, что спрос на рынке труда превышает предложение.

При сложившейся ситуации на рынке труда Красноярского края за январь – ноябрь 2020 года 16,9 тыс. работодателей предложили 249,4 тыс. рабочих мест, из которых 181,9 тыс. – постоянного характера, что составляет 73% от всех предложенных мест. Наиболее востребованными являются рабочие профессии – 194,2 тыс. рабочих мест, что составляет 77,9% от всех предложенных, из них 72,3% для квалифицированных работников. Второе место по востребованности на рынке труда занимают служащие - 55,2 тыс. рабочих мест, а это 22,1% от общего количества предложенных мест. Заявленные работодателями рабочие места по видам экономической деятельности в Красноярском крае представлены на рисунке 2.

Из данной диаграммы видно, что самый большой удельный вес в общем числе рабочих мест имеет строительство – 16,4% или 40847 мест. На втором месте находится административная деятельность и сопутствующие ей дополнительные услуги, она уступает строительству всего на 2,3% и составляет 35133 места. Также одни из лидирующих позиций на рынке труда Красноярского края в разрезе видом экономической деятельности занимают вакансии связанные с торговлей, обрабатывающим производством и государственным управлением. Наименьший удельный вес приходится на добычу полезных ископаемых – 2,7% или 6686 рабочих места.

На рынке труда Красноярского края среди рабочих профессий наиболее востребованными являются рабочие, разнорабочие, подсобные рабочие. Количество заявленных вакансий на эти должности составило 43043 мест, при этом за содействием в трудоустройстве на данные должности обратилось 11839 человек. Также широко востребованными являются такие профессии как: водитель (11759 мест), машинист (10489 мест), слесарь (9438 мест), монтажник (9142 места), уборщик (8745 мест), бетонщик (7641 место), сварщик (7370 мест), а также продавец (6532 места).



**Рисунок 2 – Потребность работодателей в работниках по видам экономической деятельности в январе – ноябре 2020 года в Красноярском крае**

Среди должностей служащих самое большое количество рабочих мест заявлено у менеджеров – 6751 место, при этом за содействием в трудоустройстве на данную должность обратилось 5240 человек. В данной категории большим спросом пользуются следующие профессии: специалист (3756 мест), учитель (3158 мест), врач (3152 места), военнослужащий (2826 мест), инженер (2686 мест), мастер (2474 места), агент (2235 мест) и медицинская сестра (2058 мест).

Половина вакансий региона, а именно 18400, представленных на рынке труда, имеют уровень заработной платы от 10000 до 30000 руб. Приблизительно у одной третьей вакансий уровень заработной платы фиксируется в размере 30000 – 50000 руб.

Большая часть вакансий (10105) не требует стажа работы. Также для 7485 вакансий требуется стаж от 1 года до 3 лет, для 787 вакансий – от 3 до 5 лет, и лишь для 44 вакансий региона требуется стаж работы более 5 лет.

Самыми востребованными работниками, на выше представленные вакансии, являются люди со средним профессиональным образованием. Также популярностью среди работодателей пользуется такая часть работников, которая имеет среднее и высшее образование.

### **Обсуждение**

Проанализировав нынешнюю ситуацию с занятостью населения на рынке труда Красноярского края можно выделить следующие значимые для экономики края проблемы:

1. высокий уровень скрытой безработицы;
2. существенная доля теневой (неформальной) занятости в общей структуре занятости;
3. сокращение рабочих мест на рынке труда;
4. низкий уровень оплаты труда по большинству заявленных вакансий.

Существует нужда в улучшении механизмов по управлению рынком труда и создании новых, которые будут соответствовать постоянным изменениям. Государство должно участвовать в распространении инструментов активной политики содействия занятости. Очень большое внимание должно быть уделено созданию и реализации программ по поддержке промышленности, помощи населению в переобучении и обучении, борьбе с безработицей, увеличению размеров пособий по безработицы и заработной платы, а также поддержка малого предпринимательства.

### **Заключение**

С учетом проведенного исследования можно рекомендовать следующие приоритетные направления развития рынка труда: создание новых рабочих мест, увеличение уровня заработной платы и социальных пособий, активное информирование населения о новых возможностях прохождения обучения, повышения квалификации или переквалификации, предоставляемых мерах государственной поддержки безработным, субсидиях малому и среднему бизнесу, что будет способствовать решению проблемы безработицы, а также повышению уровня самозанятости населения.

### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Бачек Ю. А. Развитие малого и среднего бизнеса как фактора повышения эффективности использования трудового потенциала региона / Ю. А. Бачек, А. Э. Лебедева, А. А. Малахова // Образование - Наука - Производство : Материалы IV Всероссийской научно-практической конференции, Чита, 24 декабря 2020 года. – Чита: Забайкальский институт железнодорожного транспорта - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Иркутский университет путей сообщения», 2020. – С. 15-20.
2. Dependent system of qualifications in Russia as a factor of human capital development / E. N. Sochneva, A. A. Malakhova, I. V. Malimonov [et al.] // SGEM International Multidisciplinary Scientific Conference on Social sciences and Arts (см. в книгах). – 2018. – Vol. 5. – No 1.4. – P. 587-593.
3. Синченко А. И. Последствия экономического кризиса для российского рынка труда и занятости трудовых ресурсов / А. И. Синченко, Д. Н. Чубова, А. А. Малахова // Образование – наука – производство, Чита, 20 декабря 2019 года. – Чита, 2019. – С. 84-89.
4. Ашихина Т. Ю. Особенности анализа экономического пространства в условиях глобализации / Т. Ю. Ашихина, А. А. Малахова, О. В. Старова // Дискуссия. – 2015. – № 10(62). – С. 20-25.
5. Collaborations in the modern economy / E. N. Sochneva, A. A. Malakhova, O. V. Starova [et al.] // Studies in Systems, Decision and Control. – 2021. – Vol. 316. – P. 63-71. – DOI 10.1007/978-3-030-57831-2\_7.
6. Малахова А. А. Основы экономической теории / А. А. Малахова, Д. И. Кравцов ; Сибирский федеральный университет, Институт управления бизнес-процессами и экономики. – Красноярск : Сибирский федеральный университет, 2017. – 200 с. – ISBN 9785763837827.
7. Доронина Ю. А. Обеспечение формальной занятости трудовых ресурсов как направление борьбы с теневым сектором экономики / Ю. А. Доронина, В. Д. Петрова, А. А. Малахова // Образование - Наука - Производство : Материалы IV Всероссийской научно-практической конференции, Чита, 24 декабря 2020 года. – Чита: Забайкальский институт железнодорожного транспорта - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Иркутский университет путей сообщения», 2020. – С. 30-34.
8. Социальное предпринимательств как направление развития малого и среднего бизнеса в Красноярском крае // Экономика и управление в современных условиях : материалы международной (заочной) научно-практической конференции, Красноярск, 04 декабря 2015 года / Главный редактор Забуга В.Ф. – Красноярск: Негосударственное

образовательное учреждение высшего профессионального образования "Сибирский институт бизнеса, управления и психологии", 2015. – С. 58-62.

9. Федеральная служба государственной статистики. – URL: <http://www.rosstat.gov.ru> (дата обращения: 15.05.2021).

## REFERENCES

1. Bachek Y. A. Development of small and medium-sized businesses as a factor in increasing the efficiency of using the labor potential of the region / Y. A. Bachek, A. E. Lebedeva, A. A. Malakhova // Education - Science - Production: Materials of the IV All-Russian scientific-practical conference, Chita, December 24, 2020. - Chita: Trans-Baikal Institute of Railway Transport - a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education "Irkutsk University of Railways", 2020. Pp. 15-20.

2. Dependent system of qualifications in Russia as a factor of human capital development / E. N. Sochneva, A. A. Malakhova, I. V. Malimonov [et al.] // SGEM International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts (see books). 2018. Vol. 5. No 1.4. Pp. 587-593.

3. Sinchenko A. I. Consequences of the economic crisis for the Russian labor market and labor force employment / A. I. Sinchenko, D. N. Chubova, A. A. Malakhova // Education - science - production, Chita, December 20, 2019 of the year. - Chita, 2019 . Pp. 84-89.

4. Ashikhina T. Yu. Features of the analysis of economic space in the context of globalization / T. Yu. Ashikhina, A. A. Malakhova, O. V. Starova // Discussion. 2015. No. 10 (62). Pp. 20-25.

5. Collaborations in the modern economy / E. N. Sochneva, A. A. Malakhova, O. V. Starova [et al.] // Studies in Systems, Decision and Control. 2021. Vol. 316. Pp. 63-71. DOI 10.1007 / 978-3-030-57831-2\_7.

6. Malakhova A. A. Fundamentals of economic theory / A. A. Malakhova, D. I. Kravtsov; Siberian Federal University, Institute of Business Process Management and Economics. - Krasnoyarsk: Siberian Federal University, 2017 . 200 p. ISBN 9785763837827.

7. Doronina Yu. A. Provision of formal employment of labor resources as a direction of struggle against the shadow sector of the economy / Yu. A. Doronina, V. D. Petrova, A. A. Malakhova // Education - Science - Production: Materials of the IV All-Russian scientific -practical conference, Chita, December 24, 2020. - Chita: Trans-Baikal Institute of Railway Transport - a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education "Irkutsk University of Railways", 2020. Pp. 30-34.

8. Social entrepreneurship as a direction for the development of small and medium-sized businesses in the Krasnoyarsk Territory // Economics and management in modern conditions: materials of the international (correspondence) scientific-practical conference, Krasnoyarsk, December 04, 2015 / Editor-in-chief Zabuga V.F. - Krasnoyarsk: Non-state educational institution of higher professional education "Siberian Institute of Business, Management and Psychology", 2015. Pp. 58-62.

9. Federal State Statistics Service. – URL: <https://rosstat.gov.ru/> (date accessed: 07/08/21).

## Информация об авторах

*Асатрян Виктория Вардазаровна* – студент 3 курса факультета «Экономика», гр. Э.9-18-1, ФГБОУ ВО «Красноярский институт железнодорожного транспорта» – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», г. Красноярск, e-mail: vvard00@mail.ru

*Одинокова Дарья Сергеевна Вардазаровна* – студент 3 курса факультета «Экономика», гр. Э.9-18-1, ФГБОУ ВО «Красноярский институт железнодорожного транспорта» – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», г. Красноярск, e-mail: d.odinokova2000@mail.ru

*Паплюева Екатерина Дмитриевна* – студент 3 курса факультета «Экономика», гр. Э.9-18-1, ФГБОУ ВО «Красноярский институт железнодорожного транспорта» – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», г. Красноярск, e-mail: paplyuyeva@bk.ru

#### **Authors**

*Asatryan Viktoriya Vardazarovna* - student of the faculty of economic, group E.9-18-1, 3rd year, Krasnoyarsk Institute of Railway Transport - a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Irkutsk State University of Railways", Krasnoyarsk, e-mail: vvard00@mail.ru

*Odinokova Daria Sergeevna* - student of the faculty of economic, group E.9-18-1, 3rd year, Krasnoyarsk Institute of Railway Transport - a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Irkutsk State University of Railways", Krasnoyarsk, e-mail: d.odinokova2000@mail.ru

*Paplyeva Ekaterina Dmitrievna* - student of the faculty of economic, group E.9-18-1, 3rd year, Krasnoyarsk Institute of Railway Transport - a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Irkutsk State University of Railways", Krasnoyarsk, e-mail: paplyuyeva@bk.ru

#### **Для цитирования**

Асатрян В. В. Исследование рынка труда Красноярского Края [Электронный ресурс] / В. В. Асатрян, Д. С. Одинокова, Е. Д. Паплюева // Молодая наука Сибири: электрон. науч. журн. – 2021. – № 2(12) 2021. – Режим доступа: <https://mnv.irkups.ru/toma/212-2021>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ. (дата обращения: 07.08.2021).

#### **For citation**

Asatryan V. V., Odinokova D. S., Paplyueva E.D. *Issledovanie rynka truda Krassnoyarskogo Kraya* [Investigation of Krasnoyarsky region labor market] *Molodaya nauka Sibiri: ehlektronnyj nauchnyj zhurnal* [Young science of Siberia: electronic scientific journal], 2021, no. 2. [Accessed 07/08/21]